O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

Sede Santo André: Rua Dona Gertrudes de Lima, 202 - Fone: 4993-8999
Sede Mauá: Av. Capitão João, 360 - Fone: 4555-5500 - e-mail: sindmetalsa@sindmetalsa.org.br
Presidente: *Cícero Martinha* - site: www.metalurgicosantoandre.com.br

Jornal 714 - 11 de julho de 2012

As lições da PLR na Alcoa

Assembleia na Alcoa; Fofão no destaque

A aprovação do acordo da PLR pelos trabalhadores da Alcoa, em assembleia no dia 4 de julho, foi resultado de mais de dois meses de intensa mobilização do Sindicato. Nesse período diante da insistência dos diretores da empresa em não negociar a PLR e cercear a atuação do Sindicato, adotando práticas antissindicais condenadas pela OIT (Organização Internacional do Trabalho), o Sindicato recorreu a todos os meios de que dispõe para quebrar essa intransigência. Inclusive narrar o que estava ocorrendo na unidade de Santo André à matriz da Alcoa nos Estados Unidos.

"Foi uma vitória inquestionável, não tanto pelo valor da PLR, mas principalmente porque a empresa passou a respeitar o Sindicato, abrindo negociações", diz José Braz, o Fofão, vice-presidente do Sindicato. Foi mantida a PLR proporcional ao salário nominal de cada funcionário, mas, na semana passada, a empresa recuou de sua posição e reviu a meta do EBITDA (fator financeiro), item que mais estava pegando para reduzir o valor da PLR. "A partir de agora, a empresa não vai mais querer empurrar uma proposta da PLR como prato feito."

Além disso, pela primeira vez o Sindicato poderá fazer a sindicalização dentro da empresa. A visita da equipe de sindicalização na Alcoa será nos dias 12 e 13 de julho, das 10h30 às 22h30, no grêmio.

"Não só a relação da empresa com o Sindicato mudou. Também os trabalhadores estão mais seguros de que podem contar com o Sindicato para lutar pelos seus direitos", diz o diretor Wilson Galo.

Os trabalhadores da Alcoa vão receber a primeira parcela da PLR no dia 31 de julho, juntamente com o salário do mês.

Venha se divertir no arraiá no dia 21 de julho

O 2º Arraiá do Sindicato será no dia 21 de julho, a partir das 16h. Venha se divertir com toda sua família, pois terá muitas brincadeiras, comes e bebes. Tudo ao som da banda Made in S/A.

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

Páginas 2 e 3

EDITORIAL

Distribuir renda para base da pirâmide ajuda a afastar crise

Nossa batalha permanente a favor da negociação da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) assim como nosso apoio irrestrito às políticas de valorização continuada do salario mínimo, sem deixar de lado nosso apoio às políticas de Combate à Miséria, dos governos Lula e Dilma, tem como objetivo principal proteger nossa economia interna das crises que hoje assolam a Europa e os Estados Unidos.

Já demos provas que aqui mesmo na nossa região, que cada centavo que conseguimos a mais nas negociações salariais e na PLR voltam de novo para nossa economia. A família trabalhadora não investe no Exterior e tem como principal preocupação as melhorias que consegue para seus filhos e filhas.

Por isso, gasta com roupas, livros, material escolar. Com melhorias na casa, com algum lazer e ultimamente até com a prestação de um carro.

Mas todos gastos ficam aqui na região, reforçam nossa economia local e a brasileira, e ajudam nosso país a criar uma blindagem contra a enorme crise financeira, criada principalmente pelos banqueiros, e que preocupa o mundo inteiro.

Infelizmente, ainda existem muitos empresários que pensam pequeno e fazem de tudo para atrapalhar as nossas negociações salariais e de PLR. Não percebem, os infelizes, que o dinheiro que vai para o bolso dos seus trabalhadores volta para eles mesmos como consumo dos produtos que colocam no mercado.

Pensam tão pequeno e com tão pouco patriotismo que só gastam o lucro das suas empresas em causa própria quando não mandam ilegalmente dinheiro para fora do País.

Se esquecem, por estupidez, que o melhor retorno para qualquer investimento hoje em dia é o Brasil e sua economia. E que distribuir renda através de salários dignos é a melhor maneira de se criar ambientes saudáveis para o crescimento da economia e, por tabela, ajudar a posicionar a própria empresa num Brasil que tem como destino crescer economicamente.

Os indicadores não faltam. Estão aí o Pré-Sal, a Copa do Mundo de 2014, as Olimpíadas de 2016. Os trabalhadores quando batalham a PLR e melhorias salariais sabem disso, pois querem investir em um futuro melhor para seus filhos e para o Brasil. O mesmo faz o governo Dilma quando combate a miséria.

Por isso, vamos continuar em nossa batalha permanente para distribuir renda através dos salários. É a maneira de reforçar a base da pirâmide e barrar a crise financeira internacional.

Cícero Martinha, presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

Campanha de Sindicalização

O Sindicato iniciou uma campanha de sindicalização nesta terça na Paranapanema - Utinga. Confira as próximas visitas da nossa equipe às fábricas:

Alcoa - Dias 12 e 13 de julho.

Paranapanema/Capuava - Dias 16 e 17 de julho

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

PLR é reinvestida na região

Só os empresários muito egoístas não percebem que toda a PLR que é repassada para os seus trabalhadores volta na forma de consumo aqui mesmo na região, reaquecendo a economia local e ajudando o Brasil.

Por isso, vamos continuar a insistir em nossas campanhas e vamos até o limite, fazendo greve se existir mobilização nas fábricas e mobilizando onde ainda os companheiros e companheiras estiverem desorganizados.

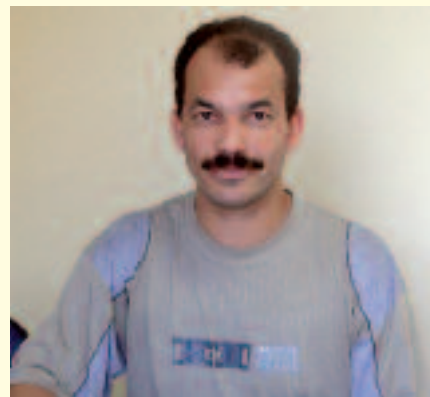
Patrão tem uma sede absurda pelos nossos salários. Cada centavo que nos recusa é centavo a mais na sua lucratividade. Que é gasta em luxo, viagens ao estrangeiro, uísque caro e carrões.

Nós é que geramos a riqueza. E queremos apenas a parte que nos cabe através da Participação nos Lucros e Resultados. Por isso, continuem antenados e qualquer coisa liguem para a **Linha Direta do Chão de Fábrica, no 0800-11-1239**.

(Cícero Martinha, presidente)

O PAPEL DO CIPEIRO NO CHÃO DE FÁBRICA

Em vez de apenas corretivas, agora as ações da Cipa na Tupy estão voltadas mais para prevenção. Assim, Lindomar Pereira, 36 anos, avalia a evolução que vem acompanhando nos seis anos como cipeiro na Tupy, atualmente como vice-presidente. Metalúrgico desde 1994, Lindomar ingressou na Tupy há quase sete anos. Já com experiência anterior como cipeiro, ele contou com o apoio de diretores do Sindicato, entre os quais o Geraldinho, para disputar a eleição da Cipa na Tupy, ao sentir que poderia cooperar para melhorar as condições de trabalho na empresa, dialogando com todas as partes envolvidas.

Lindomar diz que, graças à atuação da Cipa, foram introduzidas melhorias em todos os setores no Chão de Fábrica, como fornos de melhor desempenho na área de fusão; máquinas mais modernas na macharia; rebaixamento do piso para o operador ficar em posição adequada no setor de rebarba; instalação de ventiladores, melhoria no vestiário e sinalização das áreas de risco.

Lindomar

"Todas essas ações puderam ser adotadas com o apoio do Sindicato", diz Lindomar. Ele lamenta que, infelizmente, os acidentes ainda ocorrem, apesar da atuação da Cipa, por isso, é importante que os cipeiros tenham a consciência de suas responsabilidades.

ELEITOS NOVOS CIPEIROS NA PARANAPANEMA-CAPUAVA

Em eleição realizada nos dias 5 e 6 de julho, foram escolhidos os novos cipeiros na Paranapanema-Capuava, informa o diretor Edilson. Titulares: Joaquim Ribeiro da Silva, João Grandão, 39 votos; José Robélio Pires dos Santos, Índio da Turma C, 32; Alex Batista de Oliveira, Marreco, 32; Ronaldo Braz Mistrão, Alemão do Extrusor, 29; Ronaldo Aparecido Lotério, Amarelinho, 28 votos. Suplentes: José Aparecido Gonçalves, 24 votos; José Carlos de Sales, Professor, 22; Cleiton Ferreira de Lima, Juruba, 22; e Caio Pereira Martins, Caio, 22.

TRABALHADORES DA PRYSMIAN REJEITAM PROPOSTA DA PLR

Por unanimidade, os trabalhadores da Prysmian rejeitaram a proposta da PLR, em assembleias realizadas nos dias 2 e 10 de julho, e ameaçam paralisar as atividades se a empresa não melhorar o valor da PLR recusado de R$ 5.500,00. "Os trabalhadores têm plena consciência da lucratividade que geraram, e não vão aceitar um valor abaixo de suas expectativas", alerta o diretor Jacaré. O Sindicato encaminhou o aviso de greve à Prysmian e aguarda nova proposta com um valor da PLR que respeite o esforço e a lucratividade gerada pelos trabalhadores.

TRABALHADORES RESISTEM À PRESSÃO DA ANDRÔMEDA E REJEITAM PLR

Assembleia na Andrômeda

Os trabalhadores da Andrômeda deram o recado que não aceitam qualquer merreca de PLR, muito menos pressão psicológica do patrão para engolir o que ele quer. Segundo o diretor Geovane, além de o valor da PLR ser inaceitável, ainda é atrelado a metas que já não seriam atingidas. Antes da assembleia realizada no dia 4 de julho, a empresa reuniu os trabalhadores numa tentativa de empurrar a PLR goela abaixo, mas os companheiros reagiram com um não por unanimidade. O Sindicato encaminhou uma nova pauta à empresa para negociar a proposta dos trabalhadores, que é PLR de, pelo menos, R$ 1.000,00.

METASA, SIGMATRONIC E DALPINO MELHORAM PLR APÓS PRESSÃO DOS TRABALHADORES

Saíram acordos da PLR em mais três empresas onde os trabalhadores haviam rejeitado as propostas iniciais, pressionando os patrões a melhorarem os valores.

Sigmatronic: em assembleia no dia 5 de julho, os trabalhadores aprovaram a PLR no valor de R$ 1.250,00, a ser pago em duas parcelas iguais de R$ 625,00, sendo a primeira em 20 de julho e a segunda em 15 de fevereiro de 2013.

Dalpino: O valor da PLR foi elevado de R$ 726,00 para R$ 800,00. Ainda é uma merrequinha, mas os companheiros decidiram aceitar a proposta e se preparar para ampliar as conquistas nas próximas negociações. A primeira parcela, de R$ 450,00, será paga no dia 15 de agosto e a segunda, de R$ 350,00, no dia 15 de fevereiro de 2013. A assembleia foi no dia 5 de julho.

Metasa: Em assembleia no dia 6 de julho, os companheiros aceitaram a nova proposta da PLR da Metasa, cujo valor passou de R$ 1.400,00 para R$ 1.600,00. As parcelas, de R$ 800,00 cada, serão pagas nos dias 31 de julho e 31 de janeiro de 2013.

"Alguns patrões só cedem sob pressão, por isso os trabalhadores devem sempre lutar pelas suas reivindicações tendo o Sindicato na linha de frente, como mostraram os companheiros da Metasa, Dalpino e Sigmatronic", diz o diretor Aldo.

Assembleia na Metasa

MARKS PEÇAS E MONTRIL PAGAM PLR MERREQUINHA EM 2 PARCELAS

Foram fechados mais dois acordos de PLR Merrequinha, que ainda por cima será paga em duas parcelas. Na **Marks Peças**, o valor aprovado pelos trabalhadores, em assembleia no dia 4 de julho, é de R$ 660,00, dividido em duas parcelas de R$ 330,00, que serão pagas nos dia 15 de setembro e 15 de janeiro de 2013. Na **Montril**, em assembleia no dia 3 de julho, os trabalhadores aceitaram a PLR de R$ 700,00, a ser paga em duas parcelas de R$ 350,00: a primeira no dia 3 de agosto e a segunda em 5 de dezembro. O diretor Cica alerta os companheiros da Marks Peças e da Montril que a mobilização deve começar desde já para conquistar uma PLR digna no ano que vem. "A sindicalização nos dá força para ampliar as nossas conquistas", diz.

Assembleia na Montril

PLR MERREQUINHA NA UNIFER: 2ª PARCELA SERÁ DE R$ 220,00

Dando continuidade às negociações da PLR, o Sindicato e a comissão dos trabalhadores reuniram-se com a Unifer no dia 4 de julho, quando a empresa apresentou a proposta de R$ 700,00, R$ 220,00 mais em relação ao valor inicial de R$ 480,00. A proposta foi aprovada em assembleia no mesmo dia. No dia 2, os trabalhadores entraram em greve ao rejeitar a PLR de R$ 480,00, e retomaram a produção com a proposta da empresa de transformar esse valor em primeira parcela, a ser paga no dia 15 de agosto. Com o acordo, a segunda parcela de R$ 220,00 será paga no dia 15 de outubro. "Mesmo com o reajuste de 75% em relação à PLR de 2011, o valor é uma merrequinha que mesmo assim ainda não chega ao piso da categoria", comenta o diretor Toquinho.

SINDICATO COBRA DA MULTIAÇOS RESPOSTA PARA REIVINDICAÇÕES

O Sindicato convoca todos os companheiros da Multiaços para uma assembleia ainda nesta semana para tratar de assuntos diversos pendentes. Da pauta de reivindicações encaminhada, a empresa informou que regularizou as horas devidas no último pagamento. Quanto à mudança de horário para sábados alternados, a Multiaços disse que tão logo conclua uma proposta, que incluirá também o transporte fretado para os trabalhadores, apresentará ao Sindicato. Outras reivindicações são plano de cargos e salários e mudança de mensalistas para horistas. O Sindicato também cobrou da Multiaços providências para acabar com as arbitrariedades cometidas por um gerente recém-contratado, que está formando uma panelinha, discriminando os antigos funcionários. Sem qualquer razão ou explicação, ele vem contratando novos funcionários com salários mais altos que os dos que já são da casa. "Os trabalhadores devem se manter mobilizados, participando da assembleia, para pressionar a empresa a regularizar todas as pendências", diz o diretor Geovane.

TANESFIL TEM PLR DE R$1.250,00

Foi fechado o acordo da PLR na Tanesfil, no valor de R$ 1.250,00. Conforme proposta aprovada pelos trabalhadores em assembleia no dia 4 de julho, a primeira parcela de R$ 1.000,00 será paga até o dia 31 de outubro, e a segunda, de R$ 250,00, até o dia 31 de janeiro de 2013 e é atrelada a absenteísmo (somente faltas injustificadas). "A PLR deste ano é 38% superior ao valor de 2011", diz o diretor Toquinho. O Sindicato está negociando ainda com a empresa um convênio médico aos trabalhadores.

Assembleia na Tanesfil

Câmara vota fim do fator previdenciário em agosto

A votação do fim do fator previdenciário na Câmara dos Deputados, uma das principais reivindicações do movimento sindical, ficou para agosto, na volta do Congresso Nacional após o recesso parlamentar. Nos dias 2 e 3 de julho, dirigentes sindicais da Força Sindical, inclusive diretores do Sindicato, estiveram em Brasília para convencer os parlamentares por que é importante aprovar o fim do fator.

A extinção do fator previdenciário é negociada pelas centrais sindicais desde o governo Lula. A fórmula 85/95 é quase um consenso para substituir o fator, porém, o governo quer uma revisão periódica dessa regra de acordo com a expectativa de vida do brasileiro e idade mínima de aposentadoria para os futuros trabalhadores.

A fórmula 85/95 é a seguinte: para ter direito ao benefício integral, a soma da idade e o tempo de contribuição ao INSS (Instituto Nacional de Seguro Social) deve ser de, no mínimo, 85 para mulheres e 95 para homens.

Da esquerda: Serginho (presidente da Federação dos Químicos), Dudu (Sindicato), Miguel Torres (presidente em exercício da Força Sindical), Pedro Paulo (Sindicato), Nei (Sindicato) e Manuel do Cavaco (Sindicato)

Instituto Afro-Brasileiro promove encontro em Santo André

O Instituto Afro-Brasileiro de Desenvolvimento Econômico e Social do Estado de São Paulo vai promover no dia 14 de julho, a partir das 9h, em Santo André (rua Senador Fláquer, 813, centro), o encontro "Movimento negro em ação", aberto a todos os interessados. O objetivo é discutir encaminhamento de temas como combate à discriminação racial, saúde, participação política, qualificação de mão de obra e mercado de trabalho.

No caso de saúde, por exemplo, há questões que exigem política pública específica, como lembra José Gomes, presidente do Instituto. Um exemplo é a anemia falciforme. Muitas vezes por desconhecimento até da parte dos médicos, os portadores da doença não recebem um tratamento adequado, agravando seu quadro clínico, enquanto medidas simples, como uma ampla campanha de esclarecimento, poderia minimizar o problema.

Mais informações sobre o encontro podem ser obtidas pelo telefone 4472-9553.

Cursos do Senai

O Sindicato abrirá em sua sede de Santo André inscrições no dia 18 de julho para os seguintes cursos oferecidos em parceria com o Senai: "Desenho Técnico Mecânico", "Controle Dimensional" e "Matemática Aplicada ao Mecânico". Está previsto ainda um novo curso pendente de confirmação, assim como o início das aulas, informações essas que serão veiculadas na próxima edição deste jornal. As inscrições para os sócios metalúrgicos e seus dependentes serão aceitas entre os dias 18 e 24 de julho, e nos dias 25 e 26 para os sócios usuários.

ESPORTES

Ney Franco no Morumbi

Sob os olhares atentos do novo técnico Ney Franco, mas ainda com o interino Milton Cruz no banco, o Tricolor venceu o Coritiba por 3 x 1, no domingo, e ingressou no G-4 do Brasileirão.

Timão empata e perde jogadores

Depois de conquistar o título da Libertadores, o Corinthians escalou reservas e empatou com o Sport por 1 x 1 e continua na zona da degola. O zagueiro Leandro Castán e o atacante Willian deixaram o time.

Palmeiras tem jogo decisivo

Também com reservas, o Palmeiras perdeu para a Ponte Preta por 1 x 0 no Brasileirão. Nesta quarta, o Verdão, que venceu o 1º jogo por 2 x 0, disputa o título da Copa do Brasil com o Coritiba.

CLASSIFICAÇÃO DO BRASILEIRÃO

	P	V	D	GP	SG
1 Atlético-MG	19	6	1	12	9
2 Fluminense	18	5	0	15	10
3 Vasco	17	5	1	15	4
4 São Paulo	15	5	3	11	2
5 Internacional	15	4	1	12	5
6 Cruzeiro	14	4	2	11	3
7 Botafogo	12	4	3	17	4
8 Grêmio	12	4	4	9	1
9 Flamengo	12	3	2	13	1
10 Ponte Preta	12	3	2	9	1
11 Náutico	10	3	4	9	-6
12 Sport	9	2	3	8	-2
13 Portuguesa	8	2	4	5	-5
14 Santos	8	1	2	7	0
15 Figueirense	8	1	2	8	-2
16 Coritiba	7	2	5	13	-3
17 Bahia	7	1	3	6	-4
18 Palmeiras	5	1	5	7	-3
19 Corinthians	5	1	4	4	-4
20 Atlético-GO	2	0	6	4	-11

P pontos; **V** vitórias; **D** derrotas; **GP** gols pró **SG** saldo de gols

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá - Presidente: Cícero Martinha - Diretor responsável: José Braz da Silva, o Fofão.
Jornalista responsável: Marina Takiishi MTb 13.404 - Editoração eletrônica: Willians Marcondes - Arte: Roculi - MDM - Marco Direto Marketing - Site: www.mdm.com.br